



社 労 士 の コ ラ ム

ジョカツのススメ わくわくネット 3

皆さま、こんにちは。社会保険労務士の早坂です。

企業のなかで、これから本格的に「女性活躍をすすめていこう」と事業主の方が考えたとき、一番初めに何をしないといけないのでしょうか？

社長の方針や想いを従業員に伝えることでしょうか？就業規則の変更でしょうか？それらも大切なことです。さまざまな過程はありますが、私は、まず、会社のなかで従業員お一人お一人が、「どう働きたいのか？」あるいは経営者として「どんな風に働いてほしいのか」、そのために会社は「どんな労働環境の整備を行っていかようとしているのか」を、皆さんでお話することではないかと思います。アンケートを取るのもよい方法だと思います。

結婚、出産、育児、介護等のライフイベントに対して、無意識に固定的な性別役割分担で判断する「無意識の偏見（アンコンシャス・バイアス）」を持ってはいないでしょうか？

会社の中で、ぜひ、そうした従業員方々のリアルな声に傾聴してみてください。こうした積極的な取り組みを行う会社には、「この会社で働きたい」という新規採用の方々も意欲的に応募があるというデータがあります。

自社の従業員に寄り添った計画を皆さんで作ってみてください。

山形県社会保険労務士会
特定社会保険労務士 早坂 久美子