

# 酒田市女性活躍推進に関する取組み R4~R5

～日本一女性が働きやすいまちを目指して～

成果指標:職場における不平等を感じる割合 **59.3%**(R4・2022)⇒**40%**(2027) 家庭における不平等を感じる割合 **59.1%**(R4・2022)⇒**40%**(2027)

## R4年度の市の取組み(実績)

### 1. 職場における女性活躍 (事業主への意識啓発)

指標:女活法一般事業主行動計画届出件数※ 7件(2019)⇒17件(2024)

- ①女性活躍支援員による事業主への働きかけ  
・行動計画策定 7件 (R4.10月現在) ・**えるぼし認定 4件** (R5.1月現在)
- ②日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会 会員数72社 (R5.1月末現在)  
・会員向けメルマガ発行 (隔月発行) ・会員対象セミナー (R4.9月開催)
- ③女性が働きやすい職場づくりに取り組む事業所に奨励金の交付
- ④酒田市自分らしくを応援ポータルサイトで女性活躍取り組み企業を紹介
- ⑤高校生・大学生への事業周知 (酒田南高生を対象とした講座他)
- ⑥総合評価落札方式における加点措置 R4.4.1施行
- ⑦農業分野における方針決定過程への女性参画促進



### 2. 家庭との両立支援 (制度充実と意識啓発)

指標1:希望どおり保育サービスを利用できたと感じる割合 79%(2017)⇒85%(2027)

指標2:保育所、学童保育所等の待機児童数 10人(2021)⇒0人

指標3:日常生活においてジェンダーによる不平等を感じる割合 52.8%(2022)⇒40%(2027)

- ①病児・病後児保育事業  
・あきほ病児・病後児保育所での病児送迎サービス・受診付添いサービス実施
- ②公立保育園における一時預かり保育、休日等保育の実施
- ③保育士等人材確保事業
- ④地域密着型介護サービスの整備
- ⑤男女共同参画推進事業  
・ウィズ講座 今どきの家庭科65人、性の多様性21人、男性応援セミナー21人  
デートDV防止講座3団体641人、LGBT講座2団体215人、人生100年プラン23人 (委託講座)、  
おとう飯 (共催講座・予定)  
・出前講座 3団体31人 ・ミニ講座 (@マタニティ教室4回86人)  
・家事シェア啓発パンフレット配布 (出生届、婚姻届、乳幼児健診等)  
・ウィズサポーター研修会 ・ウィズ登録団体情報交換会 ・市民アンケート調査  
・各種啓発 (市広報、HP、パネル展、パープルライトアップ等)

### 3. 女性のチャレンジ支援 (意識啓発)

- ①酒田市自分らしくを応援ポータルサイトによる情報発信
- ②女性応援セミナーの開催  
・仕事も心も机の中も!すっきり整う整理収納セミナー (参加者29人)  
・アテンションプリーズ!ANA SHONAI BLUE Ambassadorと発見  
酒田で暮らし、私の魅力に出会う旅セミナー (参加者17人)
- ③女性活躍推進川柳の募集
- ④産業振興まちづくり推進事業 (サンロク)  
・サンロクIT女子育成 (参加者30人)、仕事獲得 (5社、延べ19人)、スキルアップ支援、コミュニティ活動  
・創業支援



## R5年度の市の取組み(予定)

### 1. 職場における女性活躍 (事業主への意識啓発)

指標:女活法一般事業主行動計画届出件数※ 7件(2019)⇒17件(2024) ※従業員規模が努力義務の市内企業

- ①女性活躍支援員による事業主への働きかけ
- ②多様な仕事 (IT・技術系など) の創出
- ③日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会  
・メルマガの配信 ・会員対象セミナー
- ④女性が働きやすい職場づくりに取り組む事業所に奨励金の交付
- ⑤自分らしくを応援ポータルサイトで女性活躍取り組み企業を紹介
- ⑥高校生・大学生への事業周知 (企業見学バスツアー、就職説明会等)
- ⑦働く女性の情報交換会
- ⑧農業分野における方針決定過程への女性参画促進  
・女性農業委員の役職登用、JA理事に登用  
・施策提言への意見反映



#### ◆一般事業主行動計画◆

101人以上はR4.4.1から義務化

- ①採用 男女別の採用における競争倍率が同程度
  - ②継続就業 女性の平均継続勤務年数が男性の7割以上
  - ③労働時間等の働き方 時間外労働が月45時間未満
  - ④管理職比率 産業ごとの平均値以上
  - ⑤多様なキャリアコース 非正規から正規への転換制度等
- ※上記はえるぼし認定の際の一般事業主行動計画基準

### 2. 家庭との両立支援 (制度充実と意識啓発)

- ①病児・病後児保育事業  
・あきほ病児・病後児保育所における病児送迎サービス・受診付添いサービスの実施
- ②公立保育園における一時預かり保育、休日等保育の実施
- ③学童保育所の今後の施設整備についての検討及び放課後デイサービス拡充の検討
- ④保育士等人材確保事業  
・「保育の仕事まるわかりフェア」の開催
- ⑤地域密着型介護サービスの整備
- ⑥男女共同参画推進事業  
・ウィズ講座 (家事育児参画促進セミナー、男性応援セミナー等)、デートDV防止講座、LGBT講座  
・出前講座 ・ミニ講座@マタニティ教室 ・家事シェア啓発パンフレット配布 (出生届、婚姻届、乳幼児健診等)  
・ウィズプランの中間見直し (後期計画策定)  
・ウィズ登録団体情報交換会 ・各種啓発 (市広報、HP、パネル展、パープルライトアップ等)



### 3. 女性のチャレンジ支援 (意識啓発)

- ①女性活躍推進事業  
・酒田市自分らしくを応援ポータルサイトを活用した事業周知  
・女性活躍応援セミナーの開催
- ②産業振興まちづくり推進事業 (サンロク)  
・サンロクIT女子育成、仕事獲得、スキルアップ支援、コミュニティ活動  
・創業支援

