

酒田市特定事業主行動計画における 酒田地区広域行政組合の実施状況及び女性の活躍状況の公表 (令和6年12月)

酒田地区広域行政組合では次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」という。）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「酒田市特定事業主行動計画」を策定・実施している酒田市に準じています。今般、次世代法第19条第5項及び女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、酒田地区広域行政組合における女性の活躍状況を公表いたします。

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年
管理衛生部門	—	—	—	—	—
消防部門	12.5%	0%	25%	40%	11.1%
計	12.5%	0%	25%	40%	11.1%

※各年度4月1日の状況

※対象：酒田地区広域行政組合が採用する任期の定めのない職員（他団体等からの派遣等を除く）

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
管理衛生部門	—	—	—	—
消防部門	0	3%	17%	18%
計	0	3%	17%	18%

※競争試験の状況

(3) 職員に占める女性の割合

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理衛生部門	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%	14.3%
消防部門	0.5%	0.5%	0.9%	1.8%	1.3%
計	0.9%	0.9%	1.3%	2.2%	1.7%

※対象：酒田地区広域行政組合が採用する任期の定めのない職員（他団体等からの派遣等を除く）

＜＜職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績＞＞

(1) 年次有給休暇の取得状況

令和5年	平均取得日数	取得日数5日未満	
		人数	割合
管理衛生部門	18日	0人	0%
消防部門	10日	0人	0%
全体	10日	0人	0%

※対象：令和5年1月1日から令和5年12月31日の期間に年休付与される常勤の一般職の職員

(2) 育児休業取得率（消防部門：男性）

令和5年度	
合計取得率	84.6%

※対象：常勤の一般職の職員

※管理衛生部門、消防部門の女性職員の対象者なし

(3) 育児休業取得期間（消防部門：男性）

- | | | | |
|------------|-----|------------|-----|
| ・5日未満 | 0% | ・5日以上2週間未満 | 27% |
| ・2週間以上1月未満 | 73% | ・1月以上 | 0% |

(4) 育児関連休暇の合計取得率（取得日数）及び5日以上取得率（人数）
（消防部門：男性）

令和5年度	
合計取得率	92.3%
5日以上取得率	61.5%

※対象：常勤の一般職の職員

※管理衛生部門、消防部門の女性職員の対象者なし