

## 令和3年度第2回酒田市女性活躍推進懇話会提案等概要

### 【職場での女性活躍について】

- ・男性の育児休業取得について、業務の効率化や生産性などの企業側のメリットを再認識することで、取得の後押しにつなげたい。
- ・企業側にとって、女性活躍に取り組むメリットは人材確保や定着であり、それにつながる効果的な施策の実施が必要。
- ・女性活躍支援員等による企業訪問は、直接働きかけを行う貴重な機会であり、継続することによって、経営者の意識改革にも繋がるものと考えている。

### 【女性の意識改革について】

- ・女性は自分自身を低く評価する傾向にあり、自分自身へのバイアスを超えていくことへの取り組みが必要と考える。女性は、今より2割増しの自信を持ってちょうどいいという考えを浸透させていきたい。

### 【男女共同参画について】

- ・女性は家事・育児・介護など、家庭の中でのケア労働の負担が大きい。女性活躍の根底にある男女共同参画やジェンダー平等を再確認し、周知していく必要がある。
- ・女性は家事をきちんとやらないことに罪悪感のようなものを感じる。外部サービスの利用や周囲へ協力を求めるなど、「楽をしてもいい」という考え方を発信していきたい。

### 【子育て支援について】

- ・ファミリー・サポート・センターについて、子どもを預けることへの不安解消のため、利用料金の明示と、利用モデルのようなものを示してほしい。

### 【女性のキャリアアップ支援について】

- ・女性農業者への支援として、大型機械等の免許取得に対する助成金制度を検討してほしい。