

<p>ご提言</p>	<p>・人権について大人も考える機会がほしい。職員研修の実施等。</p>	<p>・小中学校だけの人権教育だけでなく、幼児から紙芝居や動画などで伝えていくとよいのでは。</p>	<p>・令和8年4月から公益大に国際学部ができるので、何か連携できないか。</p>
<p>↓</p> <p>担当課：共生社会課</p>			
<p>現状・ 検討 経過</p>	<p>・メディアを使い、人権啓発について取組むことを検討。</p>	<p>○人権教室 酒田市人権擁護委員協議会主催の活動として、園訪問による紙芝居等を使った人権啓発を実施する。</p>	<p>○酒田市国際交流協会負担金 公益大学ニュージーランド研究所との連携事業の開催ほか。</p>
<p>↓</p>			
<p>R8 事業</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input type="checkbox"/>継続</p> <p>○放送広告（ラジオ啓発）73千円 人権週間（12/4～12/10）に合わせて、ラジオ放送で人権啓発に関する内容及び中学生人権作文コンテスト受賞者（2名）の作品を紹介する。</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p> <p>○酒田市国際交流協会負担金 252千円</p>

基本目標Ⅰ：多様性を尊重する意識づくり

ご提言	<ul style="list-style-type: none">・「男女共同参画」単体ではなく、他の要素とかけ合わせてはどうか（国際交流、ボードゲーム、コーヒーの淹れ方講座）。	<ul style="list-style-type: none">・ウィズが一体何か？一般市民が理解していないと思う。・「ウィズ」がどこにあって、なにが目的、だれが対象などわかりやすいとありがたい。	<ul style="list-style-type: none">・山形市のように市立小中学校への出前講座を年間計画に入れてはどうか（前年12月頃まで）。
 現状・検討経過	担当課：共生社会課		
	現状・検討経過	<p>○文化芸術・男女共同参画連携事業 期日：令和9年1月（演劇研修・公演、講演会を含む） 場所：希望ホール（大ホール、ホワイエ） 内容：高校生演劇公演、基調講演、パネル展示</p>	<p>○ウィズ啓発展示 男女共同参画週間啓発展示（6月）及び文化芸術・男女共同参画連携事業での展示（1月）において、ウィズの活動を紹介する展示を行う。</p>
 R8事業	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input checked="" type="checkbox"/> 拡充 <input type="checkbox"/> 継続
	R8事業	<p>○文化芸術・男女共同参画連携事業 94千円</p>	

ご提言

- ・男性の参加が少ないのは”休めない”など働き方に課題もあるのでは。

担当課：商工港湾課

現状・
検討
経過

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み

- ・若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）の取組みとして、市内企業の職場改革及び行動変容に取り組む。
- ・当該取組みの中で多様な休暇制度や有給休暇の取得促進等についても、検討する。

新規 拡充 継続

R8
事業

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円

基本目標Ⅱ：男女がともに支えあう社会づくり

ご提言

- ・女性だけの団体（固定された役割）を改める必要がある。例）婦人部
- ・地域はまだ男性社会。固定された役割も変える必要あるのではないか。
- ・若者のジェンダーに対する理解のギャップを、高齢者への教育に活用してはどうか。
- ・家事シェアを進めて、女性が地域の集まりに時間を気にせず参加できる風土づくりが必要では。
- ・アンコンの講座は高齢男性にも受けてもらうといいのでは。
- ・高齢者を主なターゲットに男女共同参画の講座を多く開催してほしい。

- ・「これアンコン！」企画展のような楽しい企画を続けてほしい。

- ・「これアンコン！」のポスターで1枚わかりやすいのがあるとあちこち貼れて周知しやすいのでは。

担当課：共生社会課

現状・検討経過

○ウィズ出前講座

- ・高齢者向け出前講座の名称や構成を見直し、受講意欲を高める魅力的な内容への刷新を図る。
- ・性別による固定的役割分担意識を解消するため、アンコンシャス・バイアスや家事シェア等の内容について引き続き取り扱うとともに、その際、学生向けの出前講座でも定評のある「これアンコン！」4コマ漫画を活用するなど、高齢層にとって親しみやすく、理解しやすい教材の提供に努める。

○「これアンコン！」企画展

昨年度同様、前年度の募集作品の中から得票数の多かった作品を4コマ漫画にして、ミライニ光の湊のロビー（5月予定）や市役所1階フリースペース（6月予定）、文化芸術・男女共同参画連携事業（1月予定）等で展示する。

ポスターよりも高い普及・啓発効果が見込める手法を検討し、学生向けの出前講座等において実用性の高いクリアファイルを製作・配布することとした。

新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8事業

○「これアンコン！」クリアファイル 182千円

- ・令和7年度「これアンコン！」の受賞作品から数点を選出し4コマ漫画化したものを表面にデザインしたクリアファイルを作成する。
- ・学生に親しみやすいデザインとすることで、出前講座等における効果的な周知・啓発ツールとして活用する。

<p>ご提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・シニアの方が外国人に日本語を教える場があるといいのでは。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域と外国人の触れ合いの場のマッチングがあるといいのでは。 ・市のイベントだけでなく、地域の取り組みにも参加できるような外国人への施策をしてほしい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・外国人だけの参加（日本人だけの参加）ではダメ。外国出身者（家族）と日本人が交流しやすいイベント内容を研究してみてはどうか。
<p>担当課：共生社会課</p>			
<p>現状・検討経過</p>	<p>○日本語学習支援業務委託</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「日本語学習支援ボランティアべにばな会」による、在住外国人に対する日本語学習支援活動 ・べにばな会主催の日本語サポーター（ボランティア）養成講座の開催等 	<p>○酒田甚句踊りパレード参加</p> <p>○山形県国際交流協会等のイベント紹介</p> <p>市主催以外の在住外国人も参加可能なイベントに関する周知案内を行う。</p>	<p>○国際交流まつりin中町</p> <p>○日本語学習支援業務委託</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国際交流サロンにおける年に一度の大きな祭典で、各国の屋台やステージを家族で楽しめるイベントを開催する。 ・べにばな会による、学習者とボランティアが観光施設を訪れたり、芋煮会などで相互交流を図るイベントの開催（家族参加可）
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続 <input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続 <input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p>R8事業</p>	<p>○日本語学習支援業務委託 700千円</p>		<p>○日本語学習支援業務委託 700千円</p> <p>○国際交流サロン企画運営委員会負担金 420千円</p>

<p>ご提言</p>	<p>・イベント（あそび）以外での交流の場を創出しては。例）防災教室</p>	<p>・日本語ボランティア、初心者には交流会企画を担当してもらい、スタッフとしての役割意識を高めるのはどうか。</p>	<p>・中高生が参加して外国人の言語を発信する企画は？</p>
<p>担当課：共生社会課</p>			
<p>現状・検討経過</p>	<p>○外国出身者のための勉強会 国際交流サロン主催の自転車ルールや防犯、防災に関するイベントを開催する。</p>	<p>○日本語学習支援業務委託 ・べにばな会役員にて企画を行い、会員も含めてイベントを実施する。</p>	<p>○国際交流協会負担金 ・「SAKATA PR Video Contest in English」を開催する。</p>
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p>R8事業</p>	<p>○国際交流サロン企画運営委員会負担金 420千円</p>	<p>○日本語学習支援業務委託 700千円</p>	<p>○国際交流協会負担金 252千円</p>

ご提言	・就労目的で日本にくる外国人が最初にふれるフィールドは会社・事業所。そこでの交流が地域での交流に広がっていくのでは。	
	担当課：共生社会課	担当課：商工港湾課
現状・ 検討経過	・「協力確認書」の提出があった企業と連携して、市を含む行政の各種情報（日本語教室、国際交流サロン・国際交流協会の活動、ゴミ出しルール、医療・災害対応等に関する案内等）の周知を図るなど、特定技能外国人に対する支援を協力して行う。	・企業、外国出身者、地域住民のニーズ把握に努めるとともに、異文化交流を通じた相互理解の深化、外国出身者の地域における活躍の機会創出を図る。
	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続
R8 事業		

ご提言

- ・女性目線をもっと多く反映した避難所運営が必要。
- ・地域の中心は男性なので、女性視点の対策が欠けていないか。
- ・「炊き出しは婦人部」など役割が固定されていないか。
- ・防災研修の場でジェンダー平等について触れておくとのよいのでは。



担当課：共生社会課

担当課：危機管理課

現状・
検討経過

・ウィズ講座での「防災と男女共同参画」をテーマとした講座の開催を検討。ウィズにおいて防災をテーマとした講座の実績はこれまでになかったが、昨今の防災意識の高まりや、地域における男女共同参画推進の重要性を踏まえ、令和8年度に本テーマで講座を開催することを決定した。

- ・令和3年度に男女共同参画の視点を盛り込んだ避難所運営マニュアルの改訂を行っており、機会をとらえて各地区に働きかけを行っている。
- ・これまでも、女性防災リーダー育成講座及びフォローアップ研修において、災害時に女性や子ども、高齢者、障害者など脆弱な立場の人が直面する特有のニーズやリスク（性暴力、DV、衛生問題など）に対応し、多様な視点を反映させる旨を研修内容に含んでいる。
- ・女性防災リーダー育成講座 3回
- ・女性防災リーダー育成講座フォローアップ研修 1回



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

○ウィズ講座「防災と男女共同参画」 33千円
時期：未定 講座は2時間程度
場所：交流ひろば（予定）
講師：未定
内容（案）：避難所運営における「女性の参画」の重要性、多様な視点（妊産婦・高齢者等）を取り入れた安全な環境づくり、災害時の性被害予防、フェムテック・防災グッズの活用 等。

○女性防災リーダー育成講座 349千円

ご提言

・団体や企業のモチベーションを高めるために、ジェンダー平等の環境を整える必要があるのでは。



担当課：共生社会課

担当課：商工港湾課

現状・
検討経過

○ウィズ出前講座

第1回懇話会后、企業から出前講座の申し込みがあり、企業向けの内容で下記のとおり講座を新たに企画・実施した。

講座名「無意識の思い込みに気づく～働きやすい職場をつくるための男女共同参画の視点～」

内容：男女共同参画社会、ジェンダー平等、多様性の尊重、アンコンシャス・バイアス（アンコンシャス・バイアスが職場（組織）に与える悪影響など）、ケーススタディのワーク、管理職に求められること 等。

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み

・若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）の取組みとして市内企業の職場改革及び行動変容に取り組む。

・当該取組みの中で、職場におけるジェンダーギャップの縮減（又は最適化）についても、検討する。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

市広報5/1号や市HP、ウィズレター等で周知・募集を行い、受講団体の増を目指す。

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み
3,326千円

<p>ご提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダー育成が必要。ライフステージに合わせ時短できる環境整備が必要。(副業、社会とつながるため) 	<ul style="list-style-type: none"> ・育休しても昇給してほしい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の担い手応援企業が増えるといい。働きながら民生委員ができるなど。
<p>担当課：商工港湾課</p>			
<p>現状・検討経過</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若者・女性に選ばれる酒田(働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践)の取組みとして市内企業の職場改革及び行動変容に取り組む。 ・当該取組みの中で、女性活躍推進として、女性の管理職(リーダー等)登用、短縮労働などの環境整備についても、検討する。 	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若者・女性に選ばれる酒田の取組みとして市内企業の職場改革及び行動変容に取り組む。 ・育児・介護休業法では「育休を理由に不利益な取り扱いをすることを禁止しており、「育休取得」という理由のみで昇給しないことは、違法となる可能性があることなど、制度の内容等について、企業側へ啓発していく。 	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み</p> <ul style="list-style-type: none"> ・若者・女性に選ばれる酒田の取組みとして市内企業の職場改革及び行動変容に取り組む。 ・当該取組みの中で、企業における地域貢献度のメリットなどについても、検討する。
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p>R8事業</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>

ご提言

・企業向けに先進企業の事例紹介やセミナー（アーカイブあり）を実施しては。やまがたイクボス同盟の取り組みを利用するなど。

・若年女性の転出超過とからめて働きやすい職場づくりを進めてほしい。



担当課：商工港湾課

現状・
検討経過

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取り組み、リーダーの会セミナー
 ・酒田市自分らしくを応援するポータルサイトなどで働きやすい職場づくりを実践する企業の事例や従業員の声を紹介している。
 ・商工港湾課で実施しているセミナーはリーダーの会会員限定なためアーカイブ配信は行っておらず、パスワード付き配信は今後の管理が煩雑化する可能性があり、実施予定はない。

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取り組み
 ・若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）の取り組みの成果指標の一つとして、20代の社会動態の均衡を掲げている。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取り組み、リーダーの会セミナー 3,437千円
 【予算内訳】
 「若者・女性に選ばれる酒田」 3,326千円
 リーダーの会セミナー 111千円

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取り組み 3,326千円

<p>ご提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・社内での女性登用に向けた人材制度相談があればいい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・市と社労士会庄内支部の連携協定を締結し、企業運営を支援してはどうか。 	<ul style="list-style-type: none"> ・男性が多い職場、女性が多い職場がまだ多い。職種による偏りをなくす必要がある。
	<p>担当課：商工港湾課</p>		
<p>現状・検討経過</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・厚労省が実施する、女性活躍推進法に基づく状況把握・課題分析などについて、無料で支援する「女性活躍推進アドバイザー」の活用などについて周知していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・山形県では「働き方改革」や「職場環境改善」を目的とした、社会保険労務士の無料派遣・相談事業を実施し、企業運営を支援している。市としては、今後とも同事業の周知行うなどの支援に努めたい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・性別を理由とする働き方や職種の選択を阻む障壁については、企業側への意識改革を促す一方で、性別ごとに好む職種もあるため、すべての偏りの解消ではなく、最適化を図るべきと考える。
	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>
<p>R8事業</p>			

ご提言

・障がい者にはこの仕事...と決めつけるのはよくない。できることは様々ある。会社側のとらえ方を変えていく必要がある。

・ハローワークでお試し職業体験などキッズニアのような体験を学生ができるのと地元で働く人も増えるかも。



担当課：商工港湾課

現状・ 検討経過

・ハローワーク酒田、庄内障害者就業・生活支援センター（かでの）等、関係機関と連携しながら企業側の意識改革及び行動変容に努める。

・山形県と連携し、中学校及び高校を対象とした職業体験（WAKU WAKU WORK）や企業訪問（WAKU WAKU OPEN COMPANY）を開催している。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8 事業

ご提言

・就労を通じた(就労先の事業所・企業をフィールドとして)、そこに勤務する障がいのある方と地域住民が交流する機会を創出してほしい。



担当課：商工港湾課

担当課：地域福祉課

現状・
検討経過

・企業、障がい者、地域住民のニーズ把握に努める。

就労継続支援事業所の出店による「はっぴいバザー」を市役所1階フリースペースで年6回開催しており、来庁した市民との交流を通して障がい及び障がい者について理解を深める機会となっている。また、上記バザーのうち昨年12月の4日間は良品計画の協力により、いろは蔵で出店し、これまでと異なる顧客層に周知を図る機会を得た。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

・外部機関との連携の中で継続していく。

ご提言

- ・ 養育費大事。第3者を入れて支援できるといい。
- ・ フランス式の養育費（男性側が親子関係がないことを理由に養育費の支払いを拒否する場合に、親子関係がないことをDNA鑑定等で立証する必要がある。養育費の支払いについては間に国が入る 等）をぜひ。

- ・ 制度・サービスを知らないのであれば、ひとり親になった時に窓口で周知しては。SNSも。
- ・ SNSの周知が必要では。



担当課：こども未来課

現状・
検討経過

○こども未来総務管理事業
養育費等に関する無料法律相談を継続して実施予定。なお、養育費に関しては、令和8年度から国の制度として法定養育費が導入されるため、周知を図っていく。

- ・ 離婚に伴う手続き時にひとり親に対する支援制度について、資料を配布し、口頭で説明している。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

○こども未来総務管理事業 80千円

ご提言

- ・若い世代からコミ振の活動に参加してもらい、会長等の女性割合を上げるとよいのでは。
- ・自治会・コミ振の体制（運営の仕方）を見直し、スリム化することで、女性を含めて誰でも参加しやすくなると思う。
- ・忙しい人も参加できる自治会運営に改めては。

担当課：まちづくり推進課

現状・ 検討経過

- ・コミュニティ振興会（コミセン）の統合に関して、具体的ではないが意見が挙がり始めたり、自治会の統合に関しては、少しずつ具体的な話が出てきつつある。
- ・令和5年2月に「酒田市地域コミュニティまちづくり協働指針」を策定し、地域と行政が協働して地域の課題解決を図っていくという基本方針は定まっているが、具体的な地域コミュニティ機能の維持や活性化方策がないため、今後は具体的な推進計画（アクションプラン）を策定することとなった。

新規 拡充 継続

R8 事業

○地域活動推進事業 地域コミュニティ推進計画（仮）の策定 86千円

- ・アンケート調査
- ・ワークショップ。若い世代や女性を含めた多種多様な住民が参画し、地域コミュニティ組織（自治会・コミュニティ振興会）の機能維持や活性化に向けた具体的な取り組み方策を話し合う。
- ・アドバイザーからの助言
- ・パブリックコメントの実施
- ・策定後のフォローアップ調査

ご提言	・女性防災リーダー募集、防災コーディネーター募集の情報など、市のLINEやSNSでも知らせてほしい。	・シニアボランティアの活躍の場を創出してほしい。
	担当課：危機管理課	担当課：高齢者支援課
現状・検討経過	・女性防災リーダー育成講座受講者募集については、これまでも市広報やLINEなどによりお知らせをしている。酒田防災コーディネーターについては、防災士、女性防災リーダー育成講座を2年以上受講した者など要件があるため、直接対象者に案内することを考えている。	○元気シニアボランティア事業 介護施設や通いの場等での高齢者のボランティア活動を支援し、ポイントを付与する
	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続
R8事業		○元気シニアボランティア事業 1,540千円

ご提言

- ・カフェ「え～る」、市イベントにキッチンカーのように出店しては。
- ・カフェ「え～る」、キッチンカーを活用して防災食の炊き出しをしてはどうか。

- ・障がいを持っている方の良さ(得意な所)を見出しサポートする所があるといい。

担当課：地域福祉課

担当課：高齢者支援課

現状・
検討
経過

- ・「え～る」の出店とは異なるが、昨年12月の4日間に良品計画の協力により、いろは蔵に就労継続支援事業所が出店する機会を得ることができた。
- ・防災食の炊き出しについては、障がい者自身が被災した場合、障がいの特性に応じた支援が優先となる可能性が高く、現時点では想定していない。

- ・障がい福祉サービスを受けている利用者は、一人ひとりの特性に合わせて指定相談支援事業所によるサポートを受けている。
- ・サービス利用に関わりなく、酒田市基幹相談支援センター（地域福祉課内）では本人や家族等からの相談業務に当たっており、必要に応じて指定相談支援事業所や医療等の関係機関と連携を図りつつサポートに当たっている。

新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

ご提言

・働く場における男女の均等な機会と待遇の確保の視点からの男女共同参画の講座などを、企業等でできればよいのでは。



担当課：共生社会課

担当課：商工港湾課

現状・
検討経過

○ウィズ出前講座
第1回懇話会后、企業から出前講座の申し込みがあり、企業向けの内容で下記のとおり講座を企画・実施した。
講座名「無意識の思い込みに気づく～働きやすい職場をつくるための男女共同参画の視点～」
内容：男女共同参画社会、ジェンダー平等、多様性の尊重、アンコンシャス・バイアス（アンコンシャス・バイアスが職場（組織）に与える悪影響など）、ケーススタディのワーク、管理職に求められること 等。

・企業側に対し、ウィズ出前講座の周知に努める。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

市広報5/1号や市HP、ウィズレター等で周知・募集を行い、受講団体の増を目指す。

・リーダーの会のメルマガ等を通じ、ウィズ出前講座などについて周知する。

<p>ご提言</p>	<p>・企業評価のあり方の再検討。選ばれる企業は？</p>	<p>・女性が管理職へ一歩踏み出すには、現在の管理職（上司）の仕事の内容の透明化を社内で図ることが必要。管理職になった場合の仕事内容・職場環境を知らないと女性は（男性も）管理職に飛び込めない（＝挑戦できない）。</p>	<p>・正社員・バイト・副業人材、うまく役割分担（収入）できる環境がほしい。 ・アルバイトの待遇改善を。 ・企業側でパートタイム勤務をもっと柔軟に対応してほしい。</p>	<p>・人材流失のリスクについて、企業経営者に注意を促してはどうか。</p>
<p>担当課：商工港湾課</p>				
<p>現状・検討経過</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）」の取組み 当該取組みとして、若者や女性に選ばれる職場とは何かについて検討する。</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）」の取組み 当該取組みの中で、女性活躍推進についても、検討する。</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）」の取組み 取組みの中で、職場環境改善についても、検討する。</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）」の取組み 当該取組みにおいて、必要な人材が充足しない雇用環境を周知する。</p>
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>				
<p>R8事業</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>

ご提言

・一般事業主行動計画取得後に
えるぼしの宣伝を強化しては。

・UターンやIターンなどの方には柔軟な働き方が必要ではないか。
・働き方改革をもっと進めてほしい。
・週3日、1日4時間くらいでも働けたり賃金が補償されたりすると、働き方の選択肢が増えると思う。

・進路サポート講座の講師は女性が多い？男性も良いと思う。



担当課：商工港湾課

現状・
検討経過

○人材活躍支援員、リーダーの
会セミナー
・人材活躍支援員が企業を訪問し、えるぼし認定取得についての説明を行っている。
・山形労働局の担当者を講師とした、えるぼし認定取得のためのセミナーも開催している。

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み
・若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）の取組みとして市内企業の職場改革及び行動変容に取り組む。当該取組みの中で、多様な働き方についても、検討する。

○進路サポート講座
・本市においては若い女性の市外流出がより重大な課題と捉え、ロールモデルとなるような女性の方に講師をお願いしている。
・当該講座の内容は、女性に偏ったものではなく、高校生（男性・女性の両方）に興味を持ってもらえる内容としている。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

○人材活躍支援員、リーダーの
会セミナー 4,441千円
【予算内訳】
人材活躍支援員人件費 4,373千円
リーダーの会セミナー 68千円

○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円

○進路サポート講座 92千円

<p>ご提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・赤ちゃんがいる役員にえるぼし取得の意見をもらってはどうか。 	<ul style="list-style-type: none"> ・賃金格差の可視化が必要。業界ごとや規模ごと。 	<ul style="list-style-type: none"> ・似ている環境、境遇の人と話せる場があるといい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・職場から離れた心理的安全性の下でのキャリアカウンセリングがあるといい。
------------	--	---	--	--



担当課：商工港湾課

<p>現状・検討経過</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・えるぼし、くるみん、ユースエール認定については、ロールモデルとなるよう取得後に企業及び従業員にインタビューを行うなど、意見をいただいている。 ・取得の検討などについては、各企業が行うことと考える。 	<ul style="list-style-type: none"> ・厚生労働省より「男女間賃金差異分析ツール」が公開されており、事業規模や産業（業種）ごとに数値が算出されるため、自社と比較するためのツールとして、市内企業に紹介している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・令和8年度、若者・女性に選ばれる酒田（働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）の分科会で、ニーズを把握する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアカウンセリングについては、企業における人材育成であり、心理的安全性の担保は企業努力の一つであると考えている。 ・若者・女性に選ばれる酒田働く酒田イノベーション戦略の策定及び実践）において、働きやすい職場環境整備として周知に努める。
----------------	--	---	--	---



<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続	<input type="checkbox"/> 新規 <input type="checkbox"/> 拡充 <input checked="" type="checkbox"/> 継続
--	--	--	--

<p>R8事業</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>
-------------	--	--	--	--

<p>ご提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・高校生はどうしても一旦地元を出たい人が多いと思う。就職を考える大学生に対するPRが大事。 ・売り手市場なので、学生へのPRのやり方を工夫する必要がある。地元で働くメリット。 ・大学生への企業PRの機会をいかに増やすか。 	<ul style="list-style-type: none"> ・自営業、公務員、民間それぞれで働く人の学生向けのトークセッションなどがあると面白そう。 	<ul style="list-style-type: none"> ・高校生の職場体験をしてはどうか。
			
<p>担当課：商工港湾課</p>			
<p>現状・検討経過</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・就職活動に一番近い大学3年生を対象に、成人式の際、市内企業のPRを行うとともに、県と連携し庄内地域の企業ガイドブックを送付している。 ・令和7年度より市内企業の経営者と本市出身学生の交流会を首都圏にて開催している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・学生のニーズ把握について努める。 	<ul style="list-style-type: none"> ・山形県と連携し、中学校及び高校を対象とした職業体験（WAKU WAKU WORK）や企業訪問（WAKU WAKU OPEN COMPANY）を開催している。
			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p>R8 事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・庄内地域の企業ガイドブックの配布は継続予定 ・新たな組織「地域未来創生課（現：市長公室）において、市内企業の経営者と学生の首都圏での交流会「サカリバ」を継続予定 	<p>○「若者・女性に選ばれる酒田」の取組み 3,326千円</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・外部機関との連携のなかで継続して実施予定

<p>ご提言</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・県外に流出した若者に情報発信。例えば高校の同窓会案内などにチラシ入れたりできないか。 	<ul style="list-style-type: none"> ・就活中、転職中の人向けの酒田での就職に特化したサイトなど作れたらいい。 	<ul style="list-style-type: none"> ・熱量のある社長をピックアップして話してもらえば。
			
<p>担当課：商工港湾課</p>			
<p>現状・検討経過</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・就職活動に一番近い大学3年生を対象に、成人式の際、市内企業のPRを行うとともに、県と連携し庄内地域の企業ガイドブックを送付している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク酒田と連携している「酒田DEワーク」、市独自で管理している「自分らしくを応援するポータルサイト」で情報発信等を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・市内企業の経営者と本市出身学生の交流会を首都圏で開催するとともに、酒田市自分らしくを応援するポータルサイトにてインタビュー等を公開している。
			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p>R8事業</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・外部機関との連携し継続して実施予定 	<ul style="list-style-type: none"> ・ハローワーク酒田と連携している「酒田DEワーク」、市独自で管理している「自分らしくを応援するポータルサイト」及び「UI」ターン人材バンク（市長公室所管）」で情報発信等を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・庄内地域の企業ガイドブックの配布は継続予定

<p>ご提言</p>	<p>・女性役員の働き方を市役所のサイネージでPRしては。</p>	<p>・働く女性の異業種交流をしてほしい。</p>	<p>・女性がリーダーになるメリットを具体的に示すことで、リーダーが増えるかも。</p>
<p>↓</p>			
<p>担当課：商工港湾課</p>			
<p>現状・ 検討 経過</p>	<p>・市の1階に設置されているサイネージは、主に行政情報等の掲載となっているため、「自分らしくを応援するポータルサイト」で働く女性のインタビュー記事等を掲載・公開している。</p>	<p>・令和7年度はリーダーの会会員の交流会を開催し、異業種間の交流を深め、また、好事例の情報共有が図られた。</p>	<p>・働く女性のロールモデルについて、酒田市自分らしくを応援するポータルサイトを活用し、PRしている。今後とも、様々な機会を捉え、PRしていく。</p>
<p>↓</p>			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>			
<p>R8 事業</p>			

ご提言

・子育ての楽しさを伝える方法を検討する必要がある。大変さにまさる楽しさ。

・子育てサークルの認知度を上げたい（パパの交流も増やしたい）。



担当課：保育こども園課

現状・
検討経過

○子育て支援センター運営事業
○児童センター運営事業
子育ての楽しさを感じられるように、心身のリフレッシュに繋がる体操やヨガ講座で、心に余裕が生まれる事業の実施を予定。

○子育て支援センター運営事業
酒田子育て支援センターの一般利用者へ、サークル会員が活動内容を紹介予定。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

○子育て支援センター運営事業 124千円
○児童センター運営事業 70千円

ご提言

- ・相談媒体、SNSはどうか。若い人は電話が苦手。
- ・「女性相談窓口」を知らない人が多いのか？申込フォームの選択肢があるとよい。
- ・相談したいこと、相談員の希望(男女、年齢)を二次元コードで入力できたらいい。

担当課：共生社会課

担当課：こども未来課

現状・ 検討経過

相談体制の拡充を図るため、来所予約機能を備えたWEB相談フォームを導入を検討。最初の電話や来所に心理的障壁を感じる方への「最初的一步」を支援する狙いがある。システムの仕様に基づき、本フォームは迅速な「相談受付・予約」に特化した機能とする（相談概要の記載も可）。

○SNS相談

（県事業）

- ・令和7年度から新規開始事業。NPO法人ほっとに委託し、県内全てのSNS相談を受けている。
- ・LINE相談「女性LINE相談@やまがた」。月曜～土曜（10:00～18:00）。
- ・月10件程度。

新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8 事業

○ウィズWEB相談受付・予約

- ・相談のハードルを下げるため、WEB相談フォームを導入する。
- ・本フォームは「相談受付・予約」に特化したものとし、相談内容の概略や希望する相談方法（電話、メール、対面）、来所の希望日時などを入力いただく仕様とする。
- ・事前に相談の概要を把握できることで、実際の相談前に適切な関係機関と情報を共有するなど、迅速な連携対応が可能となる。
- ・活用を促進するため、フォームへの二次元コードを市ホームページやウィズレター等に広く掲載し、市民がいつでも気軽に相談を申し込める体制を整える。

ご提言

- ・生理用品サポート事業をLINEで知らせてはどうか。スーパーにカードを置くのもいいかも。

担当課：共生社会課

現状・
検討
経過

- ・生理用品サポート事業の認知度向上と利用促進に向け、市公式LINEの活用を検討。運用ルール上、定期的な配信が困難なため、より効果的な配信タイミングを精査することとした。また、広く周知を図る観点から、配信対象を女性に限定しない方向で調整を進める。

新規 拡充 継続

R8
事業

- 生理用品サポート事業
 - ・生理用品サポート事業（窓口配布、公共施設および市内小中学校のトイレへの設置）について、LINE配信による周知を実施する。
 - ・配信時期については、利用者アンケートにおいて夜用ナプキンの配布を希望する声が寄せられたことを踏まえ、交流ひろばでの夜用ナプキン配布開始に合わせて実施し、情報の有効性を高める。

ご提言

- ・デートDV防止講座を、生徒向けだけでなく教員向け、保護者向け（PTA研修）にもしてほしい。
- ・デートDV防止講座を中学生にもしてほしい。

- ・幼児期からの「性といのち」の学習が必要では。 ※性暴力の防止、いのちの大切さを知る。

担当課：共生社会課

担当課：保育こども園課

現状・
検討
経過

中学生向けデートDV防止講座の実施にあたり、既存の高校生向け講座の業務量や、複数校からの開催要望に伴う負担増、課の人員体制を総合的に検討した。その結果、リソースの最適化を図るため、山形県男女共同参画センター・チェリアが実施する「山形県男女共同参画推進員による出前講座」を活用することに決定した。

- ・公立保育園では以下の取り組みを実施している。
- ・3歳児以上の着替えは男女別に行っている。
- ・「プライベートゾーン」についてのお話をしている。
- ・毎月の避難訓練や交通安全教室の機会に「一つしかないいのち」を大切にすることを確かめている。
- ・小さな生き物にも命があること、給食の魚や肉など感謝して食べることを知らせている。

新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

- 中学生向けデートDV防止講座
 - ・山形県男女共同参画センター・チェリアの「山形県男女共同参画推進員によるデートDV防止講座」を活用することとし、令和7年12月に市内中学校へ意向調査を実施したが、開催希望校はなかった。
 - ・今後は、デートDVに関する正しい知識普及の重要性について引き続き各校へ働きかけを行い、次年度以降の開催に向けた気運を高めていく。
 - ・なお、実施に際しては、チェリア側で受講者アンケートが行われなため、本市独自でアンケートを実施する方針である。得られた結果を分析し、事業継続の判断や講座内容の改善に活用していく。

ご提言

・ウィズの周知、相談窓口は幅広くアピールすべき→SNS、ウィズレターに載せるなど。

・オレンジリボンをいろいろなところに配布し意識啓発してほしい。



担当課：共生社会課

担当課：こども未来課

現状・
検討経過

各種啓発展示や市広報、市HP、ウィズレター等で、引き続きウィズの活動や相談窓口について周知を行う。

○こども家庭センター運営事業
オレンジリボンは、啓発展示の中で、自由に持ち帰りできるよう設置している。来年度も取り組みを継続していく。



新規 拡充 継続

新規 拡充 継続

R8
事業

<p>ご提言</p>	<p>・検診の申込、SNSでできるといい。</p>	<p>・検診を自分事として捉えられる仕かけがあるといい。対象を働き盛りの人に絞るなど。</p>	<p>・検診を受けた人へのインセンティブをわかりやすくできるといい。</p>
<p>↓</p> <p>担当課：健康課</p>			
<p>現状・検討経過</p>	<p>○2歳児歯科検診、乳がん受診券 現在実施している2歳児歯科LINE申し込み、乳がん受診券オンライン申請は継続する。</p>	<p>○国保若年者への健診費用助成 国保若年者（40歳、35～39歳）に対しクーポン券を発行し、健診費用の助成を行っている。来年度も継続していく。</p>	<p>○さかた健康マイレージ事業 健診受診を第1条件とし、自分で決めた健康目標に3週間取り組むことで応募でき、抽選で協賛企業から提供いただいた景品が当たる取り組みをしている。来年度も継続していく。</p>
<p>↓</p>			
<p>R8事業</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>	<p><input type="checkbox"/>新規 <input type="checkbox"/>拡充 <input checked="" type="checkbox"/>継続</p>