

# 酒田市男女共同参画・女性活躍推進に関する取組み R5～R6

～男女共同参画の実現・日本一女性が働きやすいまちを目指して～

成果指標:職場における男女の不平等を感じる割合 **59.3%(2022)⇒40%(2027)** 家庭における男女の不平等を感じる割合 **59.1%(2022)⇒40%(2027)**

## R5年度の市の取組み(実績)

### 1. 働きやすい職場環境整備 (事業主への意識啓発)

指標:女活法一般事業主行動計画届出件数※ 7件(2019)⇒17件(2024)

#### ①女性活躍推進事業

- ・女性活躍支援員による事業主への働きかけ  
行動計画策定 19件 (R6.6月現在)、えるぼし認定 7件 (R6.6月末時点)
- ・日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会 会員数141社 (R6.7月1日現在)  
会員向けメルマガ発行 (隔月発行)、会員対象セミナー (R5.7月開催)
- ・女性が働きやすい職場づくりに取り組む事業所に奨励金の交付 (13件)
- ・自分らしくを応援するポータルサイトで女性活躍取り組み企業を紹介 (3社)
- ・高校生・大学生への事業周知 (企業見学バスツアー、高校生向け講座)
- ・働く女性の情報交換会 (R6.3異業種交流会開催)

#### ②多様な仕事 (IT・技術系など) の創出



### 2. 家庭との両立支援 (制度充実と意識啓発)

指標1:希望どおりに子育て支援事業を利用できたと感じる割合 73%(2018)⇒80%(2024)

指標2:学童保育所等の待機児童数 10人(2021)⇒0人(2024)

指標3:家庭における男女の不平等を感じる割合 59.1%(2017)⇒40%(2022)

#### ①病児・病後児保育事業

- ・あきほ病児・病後児保育所での病児・病後児保育、病児送迎サービス・受診付添いサービスの実施

#### ②公立保育園における一時預かり保育、休日等保育の実施

#### ③学童保育所の今後の整備・運営方法についての検討及び放課後等デイサービス拡充の検討

#### ④保育士等人材確保事業「保育の仕事まるわかりフェア」の開催

#### ⑤地域密着型介護サービスの整備

#### ⑥男女共同参画推進事業

- ・ウィズ講座 家事育児参画促進セミナー22人、コミュニケーション講座9人、デートDV防止講座1回219人、LGBTQ+ & SOGI 講座5回516人 (市民、高校・専門3校、教職員)
- ・出前講座5団体142人 ・ミニ講座@マタニティ教室5回99人・ウィズ登録団体研修会 (防災研修) 17人
- ・家事シェア啓発パンフレット配布 (出生届、婚姻届、乳幼児健診等) ・ウィズプラン後期計画の策定
- ・ウィズ登録団体情報交換会 ・各種啓発 (市広報、HP、パネル展、ウィズレター、パープルライトアップ等)

#### ⑦中学生対象の多様性への理解講座実施、ブレザー制服導入の検討 (R6年度1中学校導入が決定し7校中4校に)

### 3. 女性のチャレンジ支援 (意識啓発)

#### ①女性活躍推進事業

- ・酒田市自分らしくを応援するポータルサイトを活用した事業周知
- ・女性応援セミナーの開催  
教えてRikkoさん!あなたの“楽しい”がきっと見つかるワクワク会
- ・女性活躍推進川柳の募集

#### ②産業振興まちづくり推進事業 (サンロク)

- ・サンロクIT女子育成 (参加者79人)、仕事獲得 (99案件+簡易業務、実従事者68人)、スキルアップ支援、コミュニティ活動
- ・創業支援



## R6年度の市の取組み(予定)

### 1. 働きやすい職場環境整備 (事業主への意識啓発)

指標1:女活法「えるぼし認定」市内企業数 7社(2023)⇒12社(2028) ※従業員規模が努力義務の市内企業

指標2:女活法「一般事業主行動計画策定」市内企業数※ 14社(2023)⇒30社(2028)

指標3:日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会会員企業数 120社(2023)⇒250社(2028)

#### ①女性活躍推進事業

- ・女性活躍支援員による事業主への働きかけ
- ・日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会  
メルマガの配信 ・会員対象セミナー (R6.7月開催)
- ・女性が働きやすい職場づくりに取り組む事業所に奨励金の交付
- ・自分らしくを応援するポータルサイトで取り組み企業を紹介
- ・高校生・大学生への事業周知 (企業見学バスツアー、就職説明会等)
- ・働く女性の情報交換会

#### ②多様な仕事 (IT・技術系など) の創出

#### ◆一般事業主行動計画◆

101人以上はR4.4.1から義務化

- ①採用  
男女別の採用における競争倍率が同程度
  - ②継続就業  
女性の平均継続勤務年数が男性の7割以上
  - ③労働時間等の働き方  
時間外労働が月45時間未満
  - ④管理職比率  
産業ごとの平均値以上
  - ⑤多様なキャリアコース  
非正規から正規への転換制度等
- ※上記はえるぼし認定の際の一般事業主行動計画基準

### 2. 家庭との両立支援 (制度充実と意識啓発)

指標1:希望どおりに子育て支援事業を利用できたと感じる割合 73%(2018)⇒80%(2027)

指標2:学童保育所の待機児童数 10人(2021)⇒0人(2027)

指標3:家庭における男女の不平等を感じる割合 59.1%(2022)⇒40%(2027)

#### ①病児・病後児保育事業

- ・あきほ病児・病後児保育所での病児・病後児保育、病児送迎サービス・受診付添いサービスの実施

#### 【新規】オンライン事前登録の実施

#### ②公立保育園における一時預かり保育、休日等保育の実施

#### ③学童保育所の今後の施設整備についての検討及び放課後等デイサービス拡充の検討

#### ④保育士等人材確保事業「保育の仕事まるわかりフェア」の開催

#### ⑤地域密着型介護サービスの充実及び地域包括支援センターの機能強化

#### ⑥男女共同参画推進事業

#### 【新規】家事シェアチェック宣言

- ・ウィズ講座 (時短家事セミナー、家庭育児パパ交流セミナー等)、デートDV防止講座、LGBT & SOGI 講座
- ・出前講座 ・家事シェア啓発パンフレット配布 (出生届、婚姻届、マタニティ教室等)
- ・ウィズ登録団体情報交換会 ・各種啓発

#### ⑦児童生徒の多様性や個性の違いを受け入れる態度の育成等、共生社会の実現に向けた体制の整備を推進



### 3. 女性のチャレンジ支援 (意識啓発)

指標:サンロクが支援した創業者のうち女性の占める割合 40.6%(2022)⇒50%(2028)

#### ①女性活躍推進事業

- ・酒田市自分らしくを応援するポータルサイトを活用した事業周知
- ・女性活躍応援セミナーの開催 ・女性活躍推進川柳の募集

#### ②産業振興まちづくり推進事業 (サンロク)

- ・サンロクIT女子育成、仕事獲得、スキルアップ支援、コミュニティ活動 ・創業支援

#### ③デジタル人材の育成・教育 ④地域活動に向けての出前講座の実施

【新規】性別による固定的役割分担意識や無意識の思い込み (アンコンシャス・バイアス) の解消  
これアンコン! 経験談募集!