

■広報特集に関するアンケート

令和7年9月号特集「みんなが働きやすい職場環境を目指して－若者・女性に選ばれる酒田－」

年代	特集を読んでのご感想、ご意見をお寄せください。
10代	圧倒的に中小零細企業が多い当地に於いて雇用における福利厚生の部分においては相当厳しいと思います。やはり大手企業の誘致が必須。またインフラにおいても陸の孤島と言われる地域である為誘致も厳しい状態と理解してます。マンパワーは必要であるがその余裕がない企業が多い。企業をその気にさせ、周知する事が必要だと思えます。
20代	情報発信は積極的に行ってください。大事だと思います。
30代	余りにも平凡すぎる。もっとアイデアを出して、酒田の発展をして欲しい。
30代	企業の取り組みだけで働きやすい働きやすくないと一概に言えないと思う。くるみんなどを取得していたからといっても形式だけで中の働く人同士の理解も大事だし、市で声をあげているだけで正直に言えば各会社に頼るだけの他力本願ではないのか？働きながら子育てするのもすごく大変。市で何かサポートしているものがあるのか？女性が働きやすい街というのなら家事をサポートする券や何か取り組みはないのか？女性も男性も家事をする、シェアするのならみんなが子育てしやすいようにサポート体制が各会社でなっているのか、前々からこの取り組みに対して堂々と掲げていること自体がとても疑問、不満におもっています。
30代	女性が多い職場ほど、人間関係になやむ。女性が働きやすい職場は、男性がうまく潤滑油になっているところだと思う。 適応障害で診断書もらって、人間関係の悩みだと言って、休職願い出して。早く診断書出した方が労われ、周囲の職員には何のフォローもない。加害者扱いさえされる、そんな早いもの勝ちのような職場で、例え上層部が女性だからと言って、女性が活躍している職場と言えるのだろうか？と疑問に思う。
30代	とにかく、デジタル化を進めて頂きたい。少数の頑固な高齢者の意見に遠慮してはいけない。 病院に行ってみてください。 待合室、皆さんスマホ見てます。 紙が良いと言う高齢者。 どおやって、貴方方に災害情報をを伝えればよいのですか？ 酒田市は歴史がある湊町です。 この先、酒田市を守ってくれる人達は若い人材です。 若い人達の意見をもっともっと取り入れて、新しい酒田を造ってほしい。応援します。

※個人や企業が特定される内容が含まれているものは掲載していません。

■広報特集に関するアンケート

令和7年9月号特集「みんなが働きやすい職場環境を目指して－若者・女性に選ばれる酒田－」

年代	特集を読んでのご感想、ご意見をお寄せください。
30代	<p>高齢者を舐めてはいけない。 デジタル化に慣れ親しんでおります。一部の紙が良いという意見もありますが、とにかくデジタル化を進めて頂きたい。 回覧板も</p>
40代	<p>昔ながらの体質が未だに残り、子供が小さいのに残業を断りにくかったりする会社はまだまだあると思います。現に私の勤務先はそうです。給料もやすく、ギリギリです。今取り組んで進んでいるところだけでなく、中小企業の改革を進めないと思えないと思います。</p>
40代	<p>日本一女性が働きやすいまちを目指しているのは分かりましたが、もう少し子育て世代が働きやすい環境をつくってほしいです。 どうしても子どもがいることで、諦めてしまうことや預け先の不足があるのではないかと思います。 酒田でこれからも子育てをしたいので、整備をお願いしたいです。</p>
40代	<p>企業により働きやすさの差が大きいと思います。上層部はワークライフバランスと言っていますが、達成するのはなかなか難しいと思います。</p>
50代	<p>なんといっても育児と仕事の両立ができる想像ができないと、若い子育て世代は定住しないと思う。育児のために就業時間や休みを柔軟に調整したりしてくれる！そうやって実際に両立している方がいる！という実績を示していくことが大事だと思う。</p>
50代	<p>環境が整っている企業は一握りで、まだまだ厳しい環境の企業が多いように思う。</p>
50代	<p>女性が輝く？とてもそう思えません。 中央値にも届かない賃金で、まさに官製ワーキングプア。老後も不安になります。 外に働きかけることも大事だと思いますが、市役所内部の非正規雇用の職員にも働きやすい労働環境の改善にも目を向けていただきたい。 アンケートの実施等、聞き取りを希望します。声を届ける場所がない。 このような場で伝えるべきではないと十分承知しておりますが、声をあげる場所もなく、このアンケートを通して伝えさせていただきました。 ごめんなさい。</p>
60代	<p>酒田のシンボルであった中町商店街をもっと活性化し、若者が集まりやすい場所を作ることで、Uターン?Iターン就職しやすくなるのでは？ 戻ってきても遊ぶ場所や発散場所がないから離れやすくなるのだと思う。</p>

※個人や企業が特定される内容が含まれているものは掲載していません。

■広報特集に関するアンケート

令和7年9月号特集「みんなが働きやすい職場環境を目指して－若者・女性に選ばれる酒田－」

年代	特集を読んでのご感想、ご意見をお寄せください。
60代	<p>とても興味深く読ませていただきました。やはり、酒田市は良い方向に向かって「動き出している」という事実を、どうやって市民に、とりわけ若い世代に伝えるか、という部分に課題があるのではないかと感じます。こびりついた「イメージ」を払拭するのはとても大変ですが、そこに酒田市発展のカギがあると感じます。進学環境を全部変えるのは難しいですが、公益大の魅力アップのために酒田市ももっと積極的に関わる必要があると思います。そして、企業にとっても魅力的なまちである必要もありますので、酒田市には女性にとって働きたいと思える企業が酒田に進出しやすい土台づくりをしてもらいたいと願っています。行政と学校と企業の一体化をコーディネートする役割は、やはり行政が担うべきなのではないかと思っています。</p> <p>長くなりましたが、感想を述べさせていただきました。今後もまちの未来のために「発信」をお願いいたします。</p>
60代	<p>働く女性にとって仕事との両立がこどもを持つ上で1番ネック。企業には育休の整備、休みやすさ（こどもはすぐ熱を出す）、さまざまな勤務時間で働けることを求めている。まわりでは短時間勤務で早帰りや遅出をしている人もいる。短時間勤務は何歳までという制限がある場合がほとんどなので、義務教育までは各自の判断で短時間勤務が使えるように年齢制限を上げてほしいと思う。扶養内で働くこととフルタイムで働くことの違いの働き方（給料、時間の面で）が増えればいいのにと個人的に思う。小学校の夏休み期間の働き方に融通が効いて欲しい。企業型の小学生学童があるといいのか？ももとの公立学童のキャパを増やすのか。酒田市内の学童は抽選制や高学年押し出し式になっていて学童の体制が不満足です。</p>
60代	<p>若い人、女性の生の声を聞けたらもっと説得力があるかな、と感じました。</p>
60代	<p>若者にとっての魅力が何もない、店、施設等全般 自分も中3、小6の子供居ますが地元に残る気はないようで 若者あつての町、市、県が成り立つと思いますのでもっと若者目線での建物、店、仕事を増やしていってもらえたらありがたいと思います ただでさえ人口が減っているのだから</p>
60代	<p>人口減少とか物価高騰とか大変でしょうけれどもがんばってください。</p>
70代以上	<p>また特集組んでください ためになりました。</p>

※個人や企業が特定される内容が含まれているものは掲載していません。