

酒田市女性活躍推進に関する取組み R3~R4

～日本一女性が働きやすいまちを目指して～

成果指標: 職場における不平等を感じる割合 60.5%(H29・2017)⇒40%(2022) 家庭における不平等を感じる割合 59.1%(H29・2017)⇒40%(2022)

R3年度の市の取組み(実績)

1. 職場における女性活躍 (事業主への意識啓発)

指標: 女活法一般事業主行動計画届出件数※ 7件(2019)⇒17件(2024)

- ①女性活躍支援員による事業主への働きかけ
・行動計画策定 19件 (R3.10月現在) ・えるぼし認定 3件 (R4.3月現在)
- ②日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会 会員数47社 (R4.3月末現在)
・会員向けメルマガ発行 (毎月発行 R3.4月号から社労士コラム掲載)
- ③女性が働きやすい職場づくりに取り組む事業所に奨励金の交付
- ④酒田市自分らしくを応援ポータルサイトの開設
- ⑤日本一女性が働きやすいまち宣言ポスターの作成&庄内空港コンコースへ掲示
- ⑥酒田市新田産業奨励賞の規定に女性活躍推進に貢献している事業を追加
- ⑦総合評価落札方式における加点措置 R4.4.1施行
- ⑧農業分野における方針決定過程への女性参画促進
- ⑨事業主向けセミナー
＜酒田市雇用創造協議会＞ ・人材確保・人材育成セミナー (キャリアデザインなど2回)



2. 家庭との両立支援 (制度充実と意識啓発)

指標1: 希望どおり保育サービスを利用できたと感じる割合 79%(2017)⇒90%(2022)

指標2: 保育所、学童保育所等の待機児童数 0人(2017)⇒0人(2022)

指標3: 日常生活においてジェンダーによる不平等を感じる割合 52.1%(2017)⇒減少させる(2022)

- ①病児・病後児保育事業
・あきほ病児・病後児保育所での病児送迎サービス・受診付添いサービス実施
- ②公立保育園における一時預かり保育、休日等保育の実施
- ③保育士等人材確保事業
- ④地域密着型介護サービスの整備
- ⑤男女共同参画推進事業
・ウィズ講座 時短家事セミナー73人、性の多様性20人、男性応援セミナー (コロナの影響によりR4年4月に延期) デートDV防止講座3団体551人、LGBT講座1団体192人、性暴力防止26人 (委託講座)
・出前講座 1団体24人 ・ミニ講座 (@マタニティ教室5回95人、@乳幼児健診10回358人)
・家事シェア啓発パンフレット配布 (出生届、婚姻届、乳幼児健診等)
・各種啓発 (市広報、HP、パネル展、パープルライトアップ等) ・副市長メッセージ4回

3. 女性のチャレンジ支援 (意識啓発)

指標: 市民フォーラム等への参加者 200人(H29)⇒増加させる

- ①女性活躍推進事業
・酒田市自分らしくを応援ポータルサイトによる情報発信
- ②産業振興まちづくり推進事業 (サンロク)
・サンロク女子会 5回 (参加者合計107人)
・よろずIT女子育成セミナー (参加者合計19人)
- ③酒田市雇用創造協議会
・女性活躍社会に向けたセミナー (求職者向け) 2回開催



R4年度の市の取組み(予定)

1. 職場における女性活躍 (事業主への意識啓発)

指標: 女活法一般事業主行動計画届出件数※ 7件(2019)⇒17件(2024) ※従業員規模が努力義務の市内企業

- ①女性活躍支援員による事業主への働きかけ
- ②幅広い仕事 (IT・技術系など) の創出
- ③日本一女性が働きやすいまち宣言に賛同するリーダーの会
・メルマガの配信
・副事業主向けセミナーの実施 (リーダーの会会員向け)
- ④女性が働きやすい職場づくりに取り組む事業所に奨励金の交付
- ⑤自分らしくを応援するポータルサイトで女性活躍取り組み企業を紹介
- ⑥副高校生・大学生への事業周知 (ポータルサイトへの誘導等)
- ⑦総合評価落札方式における加点措置 (R4.4.1施行)
- ⑧農業分野における方針決定過程への女性参画促進
・女性農業委員の役職登用、JA理事に登用
・施策提言への意見反映



◆一般事業主行動計画◆

- 101人以上はR4.4.1から義務化
- ①採用 男女別の採用における競争倍率が同程度
 - ②継続就業 女性の平均継続勤務年数が男性の7割以上
 - ③労働時間等の働き方 時間外労働が月45時間未満
 - ④管理職比率 産業ごとの平均値以上
 - ⑤多様なキャリアコース 非正規から正規への転換制度等
- ※上記はえるぼし認定の際の一般事業主行動計画基準

2. 家庭との両立支援 (制度充実と意識啓発)

- ①病児・病後児保育事業
・あきほ病児・病後児保育所における病児送迎サービス・受診付添いサービスの実施
- ②公立保育園における一時預かり保育、休日等保育の実施
- ③学童保育所の今後の施設整備についての検討及び放課後デイサービス拡充の検討
- ④保育士等人材確保事業
・「保育の仕事まるわかりフェア」の開催、離職防止研修会の開催、副保育士の処遇改善事業等
- ⑤地域密着型介護サービスの整備
- ⑥男女共同参画推進事業
・ウィズ講座 (家事育児参画促進セミナー、男性応援セミナー等)、デートDV防止講座、LGBT講座
・出前講座 ・ミニ講座@マタニティ教室 ・家事シェア啓発パンフレット配布 (出生届、婚姻届、乳幼児健診等)
・チェリア塾参加促進 ・ウィズプラン後期計画に向けた市民アンケートの実施
・ウィズ登録団体情報交換会 ・各種啓発 (市広報、HP、パネル展、パープルライトアップ等)



3. 女性のチャレンジ支援 (意識啓発)

- ①女性活躍推進事業
・酒田市自分らしくを応援ポータルサイトを活用した事業周知 女性活躍応援セミナーの開催
- ②産業振興まちづくり推進事業 (サンロク)
・サンロクIT女子育成、仕事獲得、スキルアップ支援
・創業支援

