

## 有限会社キャットハンドサービス 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：子の看護休暇の取得率を上げる為、制度を拡充し、1事業所あたり年間3名以上の子の看護休暇取得を目指す。  
(子の看護休暇の有給化、時間単位の取得の促進方法を検討し、実施)

### <取組内容>

- 令和4年4月～ 委員会を立ち上げ、社員へのアンケート内容検討開始
- 令和4年10月～ 社員へのアンケート実施
- 令和5年2月～ 委員会で就業規則の内容、見直しを検討
- 令和5年5月～ 制度運用実施（就業規則の改定、社員への周知）
- 令和6年5月～ 制度運用実施後のアンケート
- 令和6年7月～ 改善策検討
- 令和7年5月～ 改善後の制度運用実施（就業規則の改定、社員への周知）