

イデアルフアール株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日
2. 当社の課題 年次有給休暇の取得率が低く、平均で消化率50%未満である。
3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1 法人の年次有給休暇平均消化率51%以上を達成する。

<実施時期・取組内容>

● 2023年4月～ 毎月

部門ごとの業務効率化計画の進捗を経営会議での報告事項とする。

● 2023年4月～ 年1回

年次有給休暇の積極的かつ計画的に消化するよう SLACK で周知する。