

## 株式会社サカタフーズ行動計画

働きがいのあるいきいきとした職場で、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1.計画期間：令和5年8月1日～令和8年3月31日

### 2.目標

- ・有給取得を平均7.3日→8.5日以上にする
- ・全体の平均継続勤務年数7年以上にする

### 3.取組内容と実施期間

取組内容：その人しかできない作業をなくし、休暇が取りやすい職場環境づくりをする

- ・令和5年8月～ 作業マニュアルの作成・教育  
作業ローテーションの検討実施

取組内容：有給取得が少ない人へ取得促進と、具体的なアドバイスをする

- ・令和5年8月～ 有給の取得状況について実態を把握
- ・令和5年10月～ 有給消化が進まない人について取得促進  
部署リーダーへ相談、具合的なアドバイス（アニバーサリー休暇の提案など）

取組内容：キャリアアップに向けた外部研修の受講

- ・令和5年8月～ 研修予定の把握
- ・令和5年9月～ サブリーダー以上への受講提案

取組内容：従業員同士のコミュニケーションを促進する場を定期的に設ける

- ・令和5年8月～ 親睦会などのイベントを女性活躍推進チームにて計画、実施