

東北電機鉄工株式会社 行動計画

男女問わず技術職の採用を積極的に行うとともに、女性が活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日 (5年間)

2. 当社の状況(令和3年度)

① 定年退職者の再雇用率	66%
② 有給平均取得日数	11.5日
③ 採用した労働者に占める女性労働者の割合	33%
④ 男女の平均継続勤務年数の差異	114.0%
⑤ 管理職に占める女性労働者の割合	0%
⑥ 労働者の各月ごとの平均残業時間	21.3時間

3. 目標と取組内容

【目標1】 定年退職者の継続雇用率を80%に引き上げる。

令和4年4月～ ①積極的な再雇用継続

定年後、継続雇用を希望する社員に対しては積極的に雇用を受け入れ当該者の経験・能力を変わらず活かせる仕事を継続してもらう。

②柔軟な継続雇用アプローチ

定年前と異なる部署に従事したい社員に対しても、その意思を柔軟に受け入れ働きやすい環境の場を確保する。

【目標2】 有給の平均取得日数を15日以上にする。

令和4年4月～ ①一斉年休制度を年3回に増やす。

現在年2回の一斉年休制度を年3回に増やす。

②呼びかけの強化

社内掲示板や、幹部職経由で「積極的な年休取得」の呼びかけを定期的実施する。

【目標3】 総合職(技術職)転換制度の導入

令和4年4月～ ①一般職から総合職(技術職)へ転換できる職種転換制度を導入し

男女問わず、能力要件を満たす者や将来の幹部職として活躍が期待できる社員を積極的に総合職(技術職)へ転換する。