

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報を行い、女性正社員を増やす行動計画を策定する。

○計画期間 :令和2年5月1日 ~ 令和4年4月30日

○当社の課題:女性に適した業務でないという先入観から、女性の配置が限定されている。

○目標 :新卒、中途採用女性採用を増やし、女性の特性を活かした働き甲斐のある職場にする。

計画期間中 女性社員の技術職を2名から3名にする。(労働者に占める女性 技術職 9.1%→13%)

○取組内容・実施時期

取組内容:求職活動で女性が働きやすい職場環境づくりを進めながら経験のない女性でも技術職として業務ができるように組織内容を変えてゆく。

令和2年10月 これまで事務職として女性社員業務範囲を技術職として業務ができるよう職場環境を見直すとともに組織内容の変革をすすめる。

令和2年11月 各部業務内容の見直しと責任者のヒアリングを実施し女性の技術職としての配置について検討する。又会社として女性社員の配置部所を検討する

令和2年12月 配置部所を決める。

○取組内容・女性社員の雇用

令和2年10月 中途採用の女性社員の求人・雇用を進めると同時に来春高卒の女性社員の求人活動を実施する。

令和3年4月 高卒の女子正社員を採用する。又中途採用の求人を継続する。

令和3年5月 新しい部所の立ち上げと女子1名を配属する。

令和3年8月 技術職3名(既存技術職女性配置2名、新人1名)女子正社員の配置を完了する。