

一般事業主行動計画

株式会社日情システムソリューションズ

社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活を両立させることができる働きやすい雇用環境、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

◆次世代育成支援対策推進法

目標：男性社員の育児休業等について社内での理解促進を図り、
男性社員が育児休業等を取得しやすい職場環境の実現に向けて取り組む

<取組内容>

2022年4月～ 法に基づく諸制度の対応を随時行う
出産予定者にはその都度、新規採用者には入社時に諸制度の周知を図る
男性の育児に関する社内周知や職場の理解や支援の促進を図る

◆女性活躍推進法

当社の課題

- (1) 新卒採用に女性の応募が少ない
- (2) 管理職に占める女性割合が低い（現在3名）

目標1：システムエンジニアの新卒採用について計画期間内に女性5人以上を採用する

<取組内容>

2022年 4月～ 応募を増やすため、女性社員も長く働きやすく、活躍できる職場であることを自社ホームページおよび求人広告等で伝えていく

目標2：女性管理職（課長以上）を6名にする

<取組内容>

女性社員を対象にキャリアアップを希望する社員に対し、研修を実施する

- 2022年 4月～ 研修プログラムの検討
- 2022年 7月～ 研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどを実施
- 2022年 9月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 2022年11月～ 研修の実施