

## 次世代法・女性活躍推進法 行動計画

仕事と生活の両立を実現するための環境づくりを推進し、女性がリーダーとして活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

### 1. 計画期間

2022年4月1日 から 2026年3月31日

### 2. 目標と取組内容

#### 目標1 多様性ある働き方の見直し検討

2022年4月～ 働きやすさを考慮した勤務の在り方について拾い上げ、検討  
2022年10月～ 制度改定及び社員への周知

#### 目標2 男女ともに育児休業取得 100%

2022年4月～ 男性育児休業対象者への説明開始

#### 目標3 管理監督職に就いている者のうち、女性の比率を10%以上とする

2022年4月～ 上司へのヒアリングの実施、及び女性を候補対象者として育成するための管理職層への働きかけ  
将来の課長候補者向け「マネジメント研修」への受講フォロー  
2023年1月～ 育成計画フォロー

#### 目標4 自己のキャリア開発を目的とした研修を実施

2022年4月～ 自己の将来設計を描き、それに向けて能力伸長・キャリア開発に取り組むことを目的とした研修プログラムへの受講フォロー実施  
研修後のアンケート実施、キャリア相談受付

<その他 次世代育成支援に関する取組>

2022年4月～ 若者に対してインターンシップの機会を提供