

東邦運輸株式会社 行動計画

当社は、お客様に満足していただけるよう、質の高い物流サービスを提供すべく日々心掛け、風通しの良い環境を目指し、安全第一をモットーに事業を行っております。

従業員が健康で、働きやすく、日々チャレンジできる企業を目指し、以下の行動計画を策定します。

1. 計画期間 2021年4月1日～2024年3月31日までの3年間

2. 現 状

- ① 業界共通で女性社員は男性と比較して少なく、女性管理職は0名である。
- ② 従業員の継続的な成長につながる人財育成・評価制度の仕組みづくりが重要である。
- ③ 働きやすい会社として、福利厚生面、休日面で改善することが重要である。

3. 内 容

目標1：女性管理職を3年以内に1名以上増やす。（現状男性10名・女性0名）

<対策>

- 2021年4月～ 女性管理職が活躍できる環境や業務内容を検討する
- 2022年4月～ 規定や基準の見直しを図る為、現状分析を行う
- 2023年4月～ 事前研修制度を構築し、対象者を選定し受講促進を行う

目標2：日々成長できる会社を実現するため、福利厚生面での改善を図る。

<対策>

- 2021年4月～ 行動時間短縮を目指し、現状業務の内容や時間効率を把握する
- 2022年4月～ 就業規則の見直しを図る為、現状分析を行う
- 2023年4月～ 業務効率を高め、休みやすい体制を構築する

女性活躍の現状把握・基礎4項目

(2020年3月現在)

- | | |
|-----------------------------|------------|
| ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合 | 16.7% |
| ② 男女の平均継続勤務年数の差異 | 1.5年 (90%) |
| ③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況 | 18.5時間/月 |
| ④ 管理職に占める女性労働者の割合 | 0% |

以上